*Załącznik nr 1.5 do Zarządzenia Rektora UR nr 12/2019*

**SYLABUS**

**dotyczy cyklu kształcenia**  *2022-2024*

Rok akademicki 2023/2024

1. Podstawowe informacje o przedmiocie

|  |  |
| --- | --- |
| Nazwa przedmiotu | Prawo pracy |
| Kod przedmiotu\* | E/II/EP/C-1.4 a |
| Nazwa jednostki prowadzącej kierunek | Kolegium Nauk Społecznych |
| Nazwa jednostki realizującej przedmiot | Instytut Ekonomii i Finansów KNS |
| Kierunek studiów | Ekonomia |
| Poziom kształcenia | Drugiego stopnia |
| Profil | Ogólnoakademicki |
| Forma studiów | Stacjonarne |
| Rok i semestr studiów | II/3 |
| Rodzaj przedmiotu | Specjalnościowy do wyboru |
| Język wykładowy | polski |
| Koordynator | Dr Alina Walenia |
| Imię i nazwisko osoby prowadzącej / osób prowadzących | Dr Alina Walenia |

\* *- opcjonalnie, zgodnie z ustaleniami w Jednostce*

1.1.Formy zajęć dydaktycznych, wymiar godzin i punktów ECTS

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Semestr  (nr) | Wykł. | Ćw. | Konw. | Lab. | Sem. | ZP | Prakt. | Inne (jakie?) | **Liczba pkt ECTS** |
| 3 |  | 15 |  |  |  |  |  |  | 2 |

1.2. Sposób realizacji zajęć

🗹 zajęcia w formie tradycyjnej lub z wykorzystaniem platformy Ms Teams

☐ zajęcia realizowane z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość

1.3 Forma zaliczenia przedmiotu (z toku) (egzamin, zaliczenie z oceną, zaliczenie bez oceny)

zaliczenie z oceną

2.Wymagania wstępne

|  |
| --- |
| Podstawowe informacje o systemie prawa obowiązującego w Polsce i w UE. |

3. cele, efekty uczenia się, treści Programowe i stosowane metody Dydaktyczne

3.1 Cele przedmiotu

|  |  |
| --- | --- |
| C1 | Zapoznanie studentów z podstawowymi zasadami prawa pracy określonymi w obowiązujących aktach prawa powszechnie obowiązującego. Wskazanie na specyfikę źródeł prawa pracy, pragmatyk pracowniczych i służbowych oraz specyficznych źródeł prawa. |
| C2 | Wyszczególnienie podstawowych praw i obowiązków pracowników i pracodawców. Wskazanie procedur postępowania w procesie dochodzenia roszczeń z tytułu nieprzestrzegania warunków umowy o pracę. Działalność sądów pracy i ubezpieczeń społecznych. |
| C3 | Wypracowanie umiejętności samodzielnego, twórczego myślenia poprzez rozpoznawanie i kwalifikowanie zagadnień prawa pracy posługując się obowiązującymi w tym zakresie normami prawnymi. |
| C4 | Motywowanie do formułowania własnych ocen i poglądów, kształtowanie umiejętności korzystania z przepisów prawa oraz literatury przedmiotu. |

**3.2 Efekty kształcenia dla przedmiotu**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| EK (efekt uczenia się) | Treść efektu uczenia się zdefiniowanego dla przedmiotu | Odniesienie do efektów kierunkowych[[1]](#footnote-1) |
| EK­\_01 | Posiada wiedzę w zakresie zasad prawa pracy oraz powiązanych zasad prawa regulującego prowadzenie działalności gospodarczej. Identyfikuje zasady prawa pracy w powiązaniu z obowiązującym prawem UE. | K\_W01  K\_W02  K\_W06 |
| EK\_02 | Potrafi posługiwać się i interpretować normy prawa pracy w zakresie wydawania opinii dotyczących praw pracowniczych w prowadzonej działalności gospodarczej. Umie ocenić legalność podejmowanych rozstrzygnięć z wykorzystaniem aktów prawnych obowiązujących w zakresie prawa pracy. Potrafi współpracować w zakresie przestrzegania praca pracy | K\_U02  K\_U04  K\_U06  K\_U11 |
| EK\_03 | Rozumie potrzebę bieżącego analizowania obowiązujących aktów prawnych w zakresie prawa pracy. Akceptuje ingerencję państwa w proces ochrony praw pracowniczych w działalności gospodarczej. Analizuje czynniki warunkujące nieprzestrzeganie zasad prawa pracy w działalności gospodarczej. | K\_K01 |

**3.3 Treści programowe**

1. Problematyka ćwiczeń audytoryjnych, konwersatoryjnych, laboratoryjnych, zajęć praktycznych

|  |
| --- |
| Treści merytoryczne |
| Podstawowe źródła prawa pracy. Konstytucja RP, Kodeks pracy, ustawy, swoiste źródła prawa pracy (układy, porozumienia zbiorowe, regulaminy, |
| Podstawowe zasady prawa pracy, specyfika stosunku pracy, sposoby nawiązania  stosunku pracy (umowa o pracę, mianowanie, powołanie, wybór), rola pragmatyk  zawodowych, umowa o pracę a cywilno prawne umowy związane ze  świadczeniem usług. |
| Umowa o pracę jako podstawowy sposób nawiązania stosunku pracy. Rodzaje  umów o pracę. Elementy umowy o pracę. |
| Tryby rozwiązania umów o pracę, wygaśnięcie umów o pracę, odpowiedzialność  pracodawcy i pracownika za niezgodne z prawem wypowiedzenie i rozwiązanie  bez wypowiedzenia umowy o pracę |
| Podstawowe prawa i obowiązki pracodawcy i pracownika. Prawo pracownika do  wynagrodzenia i wypoczynku; urlopy pracownicze; praca w godzinach  nadliczbowych; przepisy o czasie pracy. |
| Szczególna ochrona niektórych kategorii pracowników. Pracownicy młodociani, kobiety w ciąży, osoby niepełnosprawni |
| Szczególne przepisy prawa pracy; zwolnienia grupowe; rozwiązywanie sporów  zbiorowych, rola związków zawodowych; przepisy o przeciwdziałaniu  bezrobociu i promocji zatrudnienia |
| Rozstrzyganie indywidulanych sporów ze stosunku pracy. Sądy Pracy i Ubezpieczeń Społecznych. |

3.4 Metody dydaktyczne

Zajęcia prowadzone w aktywnej formie z udziałem studentów. Praca zespołowa, przygotowywanie prezentacji multimedialnej dotyczącej problematyki z zakresu prawa pracy. Analiza obowiązujących aktów prawnych. Dyskusja moderowana.

4. METODY I KRYTERIA OCENY

4.1 Sposoby weryfikacji efektów uczenia się

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Symbol efektu | Metody oceny efektów uczenia się  (np.: kolokwium, egzamin ustny, egzamin pisemny, projekt, sprawozdanie, obserwacja w trakcie zajęć) | Forma zajęć dydaktycznych  (w, ćw, …) |
| Ek\_ 01 | Kolokwium, ocena prezentacji | ćwiczenia |
| Ek\_ 02 | Kolokwium, ocena prezentacji | ćwiczenia |
| Ek\_ 03 | Kolokwium, ocena prezentacji, aktywność w trakcie ćwiczeń | ćwiczenia |

4.2 Warunki zaliczenia przedmiotu (kryteria oceniania)

|  |
| --- |
| Zaliczenie przedmiotu w formie pisemnej – kolokwium ocena z prezentacji i ocena aktywności. |

**5. CAŁKOWITY NAKŁAD PRACY STUDENTA POTRZEBNY DO OSIĄGNIĘCIA ZAŁOŻONYCH EFEKTÓW W GODZINACH ORAZ PUNKTACH ECTS**

|  |  |
| --- | --- |
| **Forma aktywności** | **Średnia liczba godzin na zrealizowanie aktywności** |
| Godziny kontaktowe wynikające z harmonogramu studiów | 15 |
| Inne z udziałem nauczyciela akademickiego  (udział w konsultacjach, zaliczeniu) | 5 |
| Godziny niekontaktowe – praca własna studenta (przygotowanie do zajęć, zaliczenia, napisanie referatu itp.) | 30 |
| SUMA GODZIN | **50** |
| **SUMARYCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS** | **2** |

*\* Należy uwzględnić, że 1 pkt ECTS odpowiada 25-30 godzin całkowitego nakładu pracy studenta.*

6. PRAKTYKI ZAWODOWE W RAMACH PRZEDMIOTU

|  |  |
| --- | --- |
| wymiar godzinowy | - |
| zasady i formy odbywania praktyk | - |

7. LITERATURA

|  |
| --- |
| Literatura podstawowa:   1. A.Sobczyk, Kodeks pracy. Komentarz. Wyd. C.H. Beck, Warszawa 2018 2. M.Barzycka – Banaszczyk, Prawo pracy, Wyd. C.H.Beck, Warszawa 2017 |
| Literatura uzupełniająca:   1. P.Prusinowski, Rozstrzyganie indywidulanych sporów ze stosunku pracy. Wyd. Wolters Kluwer, Warszawa 2013 |

Akceptacja Kierownika Jednostki lub osoby upoważnionej

1. W przypadku ścieżki kształcenia prowadzącej do uzyskania kwalifikacji nauczycielskich uwzględnić również efekty uczenia się ze standardów kształcenia przygotowującego do wykonywania zawodu nauczyciela. [↑](#footnote-ref-1)